



Codice di  
Condotta  
**dei Fornitori.**

Settembre 2019

# Codice di Condotta dei Fornitori.

## Introduzione.

In qualità di società familiare svizzera operante a livello globale, Bühler è fortemente impegnata a favore della sostenibilità. La nostra visione è sintetizzata dallo slogan "Innovazioni per un mondo migliore" e, attraverso la nostra attività, contribuiamo all'alimentazione e ad uno sviluppo sostenibile su scala mondiale. La responsabilità etica, sociale e ambientale è parte integrante della nostra strategia aziendale di lungo periodo. Bühler si aspetta che tutti i fornitori e subfornitori si attengano alla totalità delle leggi e dei regolamenti nazionali ed internazionali vigenti, nonché alle disposizioni del presente Codice di Condotta. I requisiti del presente Codice sono stati elaborati in base ai principi di norme internazionali, come le Linee Guida dell'OCSE per le Società Multinazionali, i Principi Guida delle Nazioni Unite sulle Imprese e i Diritti Umani, le Convenzioni Fondamentali dell'International Labour Organization (ILO) e i Principi Global Compact delle Nazioni Unite.

## Ambito.

Il presente Codice di Condotta dei Fornitori si applica a tutti i fornitori di Bühler, comprese le loro società holding e affiliate, nonché ai subfornitori e alle agenzie.

## Quattro pilastri.

### 1. Diritti umani

Il fornitore dovrà rispettare i diritti umani internazionalmente riconosciuti ed attenersi ai principi e alle convenzioni sopra riportate.

#### Lavoro coatto

Respingiamo qualsiasi forma di lavoro coatto. Conformemente alle Convenzioni ILO n. 29 e 105, il fornitore non sfrutterà né si avvarrà in alcun caso di manodopera coatta o di qualsiasi altra forma di schiavitù o traffico di esseri umani.

#### Lavoro minorile

Siamo schierati contro qualunque forma di sfruttamento dei minori e ci si aspettiamo che i nostri fornitori non impieghino

bambini di età inferiore a quelle riportate qui sotto. Ogni bambino deve essere tutelato contro lo sfruttamento economico e lo svolgimento di attività lavorative ritenute pericolose, che incidano negativamente sulla sua istruzione o che possano essere dannose per la salute e lo sviluppo del minore.

In linea con la Convenzione ILO n. 138, l'età minima di assunzione e di lavoro è di almeno 15 anni (14 anni nei paesi specificati nell'Articolo 2.4 della Convenzione). L'età minima per i lavori pericolosi è di 18 anni in tutti i paesi.

#### Trattamento equo e paritario

Respingiamo qualsiasi forma di trattamento iniquo o discriminatorio. In linea con la Convenzione ILO n. 111, il fornitore dovrà provvedere affinché i luoghi di lavoro siano esenti da qualunque forma di discriminazione. Non sarà tollerata alcuna forma di abuso psicologico, fisico, sessuale o verbale.

#### Libertà di associazione e negoziazione collettiva

In linea con le Convenzioni ILO n. 87 e 98, il fornitore concederà ai propri dipendenti il diritto di costituire o di riunirsi in organizzazioni sindacali, nonché il diritto alla negoziazione collettiva, conformemente a tutte le leggi e ai regolamenti in vigore.

#### Orari di lavoro e giorni di riposo

Gli orari di lavoro devono rispettare tutte le leggi vigenti in materia. Il lavoro straordinario dovrà essere volontario e retribuito in base ad una tariffa maggiorata, conformemente alle disposizioni legali inderogabili in materia. Ai lavoratori dovrà essere concesso un periodo di riposo in base a tutte le disposizioni e ai regolamenti inderogabili locali.

#### Retribuzioni e prestazioni aggiuntive

Le retribuzioni, le prestazioni aggiuntive e gli straordinari dovranno essere come minimo conformi, se non superiori, a quanto disposto dalla legislazione e dai contratti nazionali. Il fornitore dovrà concedere tutte le prestazioni aggiuntive legalmente inderogabili, quali festività nazionali, ferie retribuite, permessi per malattia, congedi di maternità/paternità/ familiari. È vietato effettuare detrazioni sulle retribuzioni a titolo di sanzione disciplinare.

## 2. Salute e sicurezza

Il fornitore dovrà conformarsi a tutte le leggi vigenti in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro e prevenire gli infortuni e le malattie professionali, conformemente alla Convenzione ILO n. 120 e agli standard internazionali sulla salute e la sicurezza professionali.

## 3. Tutela ambientale e sostenibilità

Il fornitore deve osservare tutte le leggi applicabili in materia di tutela dell'ambiente e dimostrare il continuo miglioramento del suo impatto ambientale.

### Autorizzazioni e report ambientali

Il fornitore deve garantire di ottenere tutte le autorizzazioni e registrazioni ambientali necessarie per essere in qualsiasi momento in regola con gli adempimenti di legge, di mantenerle aggiornate e di seguire le linee guida per la comunicazione.

### Sistema di gestione ambientale

Il fornitore deve implementare e documentare un sistema di gestione ambientale internazionalmente riconosciuto, progettato per identificare, controllare e mitigare l'impatto ambientale.

### Prevenzione del consumo di risorse e dell'inquinamento e minimizzazione dei rifiuti

Il fornitore deve ottimizzare il proprio consumo di risorse naturali, energia e acqua comprese. Il fornitore deve implementare e dimostrare misure efficaci volte a prevenire l'inquinamento ambientale e a minimizzare la generazione di rifiuti solidi, di acque reflue ed emissioni in atmosfera, in particolare quelle di gas serra. Prima di scaricarli o smaltirli, il fornitore deve contrassegnare e trattare le acque reflue e i rifiuti solidi in modo appropriato e in conformità con le leggi e le normative applicabili.

### Materiali pericolosi

Il fornitore deve identificare materiali, sostanze e prodotti chimici pericolosi e garantire che il loro trattamento, trasporto, stoccaggio, riciclaggio, riutilizzo e smaltimento avvengano con modalità sicure. Tutte le leggi e normative applicabili relative a materiali, sostanze e prodotti chimici pericolosi devono essere rigorosamente osservate.

## 4. Integrità professionale

Qualsiasi forma di corruzione e pratica commerciale illegale è strettamente bandita. I fornitori dovranno conformarsi a tutte le disposizioni legali vigenti in materia.

## Avallo, monitoraggio e follow-up.

Il fornitore accetta il presente Codice senza emendamenti né abrogazioni ed è tenuto a far sì che venga messo in pratica. Il fornitore è tenuto ad informare i propri dipendenti e subfornitori in merito alle aspettative contenute nel presente Codice. Il fornitore riferirà qualsiasi sospetta violazione del presente Codice e delle leggi ad esso applicabili, rivolgendosi a: [complianceboard@buhlergroup.com](mailto:complianceboard@buhlergroup.com)

Il fornitore dovrà comprovare in maniera sufficiente di essere pienamente conforme ai requisiti sopra indicati. Inoltre, Bühler si riserva il diritto di sorvegliare la conformità dei fornitori nuovi e preesistenti al presente Codice di Condotta. Tale monitoraggio può avvenire senza preavviso ed essere eseguito da terzi indipendenti. Bühler comunicherà al fornitore i risultati del monitoraggio. Qualora il fornitore ometta di adempiere ai termini del presente Codice e non presenti immediatamente a Bühler una valida motivazione o non intraprenda azioni correttive entro il periodo concordato, Bühler si riserva il diritto, a sua esclusiva discrezione, di risolvere qualsiasi rapporto commerciale con il fornitore, con effetto immediato e senza incorrere in alcuna responsabilità o inadempienza.

## Accettazione.

Noi sottoscritti ivi confermiamo di avere preso visione e di accettare il contenuto del presente Codice, impegnandoci a rispettarlo integralmente.

**Nome della società**

---

**Nome e carica**

**Firma**

---

**Timbro/sigillo della società**

---

**N. di registrazione società/Codice fiscale/Partita IVA**

---

**Data e luogo**

---

**Bühler Group**

[www.buhlergroup.com](http://www.buhlergroup.com)