



Code of Conduct

Oktober 2016



Code of Conduct.

Das Thema Nachhaltigkeit geniesst bei Bühler, einem global agierenden Schweizer Familienunternehmen, einen sehr hohen Stellenwert. Getreu unserer Vision «Innovationen für eine bessere Welt» leisten wir unseren Beitrag zur weltweiten Ernährung und klimafreundlichen Mobilität.

In diesem Kontext formuliert der Code of Conduct die massgeblichen Richtlinien für unser Wirken und unser Verhalten in den Beziehungen mit unseren Kunden, Mitarbeitenden, Lieferanten, Geschäftspartnern, mit Verwaltungen und anderen Beteiligten. Gemäss unseren Richtlinien respektieren und berücksichtigen wir alle lokalen Gesetze und Bestimmungen sowie anerkannte internationale Standards umfassend.

Der Code of Conduct ist ausnahmslos für alle Mitarbeitende von Bühler bindend. Er begründet nicht verhandelbare Verhaltensrichtlinien, die jeder Mitarbeitende einzuhalten hat, unabhängig von nationaler Zugehörigkeit und kultureller Vielfalt. Gemeinsam tragen wir die Verantwortung für den Ruf unseres Unternehmens.

Wir leben diese Grundsätze bei unserer täglichen Arbeit mit Engagement und Überzeugung – nur so können Vertrauen, Anerkennung und Respekt erwachsen.



Calvin Grieder
Chairman of the Board
Bühler Group



Stefan Scheiber
Chief Executive Officer
Bühler Group

Geschäftspartnerschaften.

Kunden

Unsere Kunden stehen im Zentrum unseres Geschäfts. Diese behandeln wir stets mit Respekt. Wir sichern zu, dass wir den Erfolg unserer Kunden weiterentwickeln wollen und dieses Ziel mit Leidenschaft verfolgen. Dabei agieren wir im Sinne beider Parteien nachhaltig und fair.

Produktqualität und -sicherheit

Unsere Produkte und Services erfüllen die Anforderungen an Qualität, Bediensicherheit und Lebensmittelsicherheit wie auch die anzuwendenden internationalen Normen. Durch technologische Innovation und Verbesserungen in unseren Produktionsprozessen sorgen wir für die kontinuierliche Optimierung unserer Produkte in diesen Bereichen.

Lieferanten

Wir wählen unsere Lieferanten sorgfältig aus und erwarten von ihnen wie auch von den nachgeordneten Lieferanten, dass sie sich weltweit an die Bestimmungen dieses Codes und des Codes of Conduct für Lieferanten halten.

Integrität

Bestechung und Korruption sind strikt untersagt. Wir nehmen und bieten keinerlei illegale Geschenke oder Dienste an.

Vertraulichkeit

Wir wertschätzen und schützen unsere vertraulichen Informationen und respektieren die vertraulichen Informationen unserer Geschäftspartner. Daten werden nur nach dem «Need-to-Know»-Prinzip ausgetauscht. Nicht relevante Daten werden nicht herausgegeben.

Externe Vorschriften und Kommunikation.

Einhaltung von Gesetzen und Vorschriften

Bühler und seine Mitarbeitenden müssen die Gesetze und Vorschriften auf internationaler und nationaler Ebene sowie interne Richtlinien einhalten. Jeder einzelne Mitarbeitende ist persönlich für die Einhaltung rechtlicher Bestimmungen verantwortlich.

Wettbewerbs- und Kartellgesetze

Bühler legt grossen Wert auf ein faires und wettbewerbsfähiges Marktsystem. Alle anzuwendenden Bestimmungen der Wettbewerbs- und Kartellgesetze werden erfüllt.

Kommunikation

Unsere Kommunikation ist offen und transparent und bildet die Basis für eine konstruktive Zusammenarbeit. Das Ziel dabei ist, das Vertrauen zu stärken und das gegenseitige Verständnis zu fördern.



Mitarbeitende.

Gleichberechtigung und gerechte Behandlung

Bühler ist ein globales Technologieunternehmen. Die kulturelle Vielfalt der Belegschaft ist eine unserer grössten Stärken. Wir respektieren die Rechte und die Würde aller Mitarbeitenden und legen grössten Wert auf eine Arbeitsatmosphäre, die von gegenseitigem Vertrauen und Respekt geprägt ist und in der die Diskriminierung, insbesondere aufgrund von ethnischer Herkunft, Alter, Geschlecht, Nationalität und Religion, keinen Platz hat. Bei der Einstellung, Beschäftigung und Beförderung von Mitarbeitenden spielen einzig ihre Qualifikationen und Fähigkeiten eine Rolle, die für ihre Leistung von Bedeutung sind.

Kinderarbeit

Wir verurteilen jede Form der Ausbeutung von Kindern und beschäftigen keine Kinder, die das in den internationalen Richtlinien festgelegte Mindestalter noch nicht erreicht haben.

Zwangsarbeit

Wir lehnen jede Art der Zwangsarbeit ab und respektieren den Grundsatz der freien Berufswahl.

Datenschutz und Vertraulichkeit

Auf Personen oder juristische Personen bezogene Daten werden mit Sorgfalt behandelt. Persönliche Informationen über Mitarbeitende werden nur gesammelt und gespeichert, sofern sie für die effektive Ausführung der Geschäfte oder zur Erfüllung gesetzlicher Bestimmungen erforderlich sind.

Interessenkonflikte

Die Mitarbeitenden müssen Situationen vermeiden, in denen ihre privaten Interessen mit den Interessen von Bühler in Konflikt geraten oder geraten könnten. Im Fall eines potenziellen Konflikts müssen Mitarbeitende ihren direkten Vorgesetzten oder den Regional Compliance Officer informieren. Wenn ein Konflikt auftritt, wird Bühler diesen in verantwortungsvoller Weise lösen.

Gesundheit, Sicherheit und Umweltschutz.

Gesundheit und Sicherheit

Bühler ist bestrebt, allen Mitarbeitenden eine sichere und gesunde Arbeitsumgebung auf dem aktuellen Stand der Technik zu bieten. Wir zählen in Sachen Sicherheit und Gesundheit bereits zu den führenden Unternehmen in der Branche, doch haben wir unser Ziel noch höher gesteckt und möchten im Hinblick auf Verletzungen und arbeitsbedingte Erkrankungen die Null-Marke erreichen. Alle Mitarbeitende müssen die für ihren Arbeitsbereich geltenden Sicherheitsbestimmungen strikt einhalten. Dies gilt auch für an Bühler Standorten beschäftigte Mitarbeitende von Fremdfirmen.

Umweltschutz

Wir führen unseren Betrieb gemäss international anerkannter Umweltrichtlinien. Dabei achten wir auf die effiziente Nutzung von Ressourcen und Materialien, die Verringerung von Umweltbelastungen und die verantwortungsvolle Entsorgung von Abfällen. Als Teil unseres Engagements im Bereich der nachhaltigen Entwicklung konzipieren und nutzen wir proaktiv neue umweltfreundliche Technologien und Prozesse.

Anlagewerte, geistiges Eigentum und finanzielle Integrität.

Anlagewerte

Wir behandeln das Eigentum von Bühler mit Sorgfalt und schützen es gegen Verlust, Beschädigung, widerrechtliche Verwendung und Zerstörung. Diese Verpflichtung gilt sowohl für materielle wie auch für immaterielle Anlagewerte.

Wir alle unternehmen angemessene Schritte, um Risiken zu minimieren: Unser internes Risikomanagement überprüft regelmässig die bestehenden Risiken und meldet sie mindestens einmal jährlich dem Verwaltungsrat.

Geistiges Eigentum

Die Innovationskraft unseres Unternehmens verschafft uns einen bedeutenden Wettbewerbsvorteil. Wir pflegen in den Bereichen Forschung, Entwicklung, Anwendung und Erzeugung eine offene Innovationsumgebung.

Das geistige Eigentum muss deshalb unter allen Umständen geschützt werden. Wir behandeln vertrauliche Informationen achtsam und geben sie keinesfalls an Unbefugte weiter, weder innerhalb noch ausserhalb unseres Unternehmens.

Finanzielle Integrität

Unser Berichtswesen stellt für unsere Geschäftsführung die Basis dar, auf der sie Entscheidungen trifft und den Verpflichtungen gegenüber den verschiedenen Stakeholdern nachkommt. Die von uns generierten Daten, ob finanzieller oder anderer Natur, müssen ein exaktes Bild des jeweiligen Geschäftsbereichs abgeben und mit den anzuwendenden Rechnungslegungsstandards übereinstimmen.

Umsetzung und Überwachung.

Es ist die Aufgabe der Manager auf allen Ebenen, den Code of Conduct in ihrem jeweiligen Verantwortungsbereich umzusetzen. Sie veranlassen und überwachen regelmässige Schulungen innerhalb der Bühler Group. Mit der internen Auditfunktion wird die Einhaltung der Richtlinien geprüft und regelmässig dem Verwaltungsrat als oberster Instanz berichtet.

Verletzung des Code of Conduct

Der Code of Conduct ist für alle Mitarbeitenden von Bühler bindend, unabhängig von ihrer jeweiligen Funktion oder ihrem Standort weltweit.

Jede Zuwiderhandlung wird juristisch verfolgt. Es liegt in der Verantwortung jedes Mitarbeitenden, die Richtlinien des Code of Conduct einzuhalten. Verletzungen werden mit Disziplinar-massnahmen belegt.

Melden von Verletzungen

Jegliche Missachtung der Richtlinien des Code of Conduct muss dem Compliance Board gemeldet werden.

Mitarbeitende, die entsprechende Beobachtungen melden, haben nicht mit Sanktionen, Diskriminierung oder Benachteiligung von Seiten der Bühler Group, der Mitarbeitenden, der Geschäftsleitung oder leitender Angestellter zu rechnen.

Die Mitglieder des Compliance Board behandeln die Identität der Mitarbeitenden und anderer Personen, die bekannte oder mutmassliche Verletzungen melden, als vertraulich und geben die entsprechenden Informationen nur in erforderlichem Umfang an die Untersuchungsstelle weiter. Wenn Bühler verpflichtet wird, den Namen des berichtenden Mitarbeitenden vor Gericht oder einem Untersuchungsmitglied zu offenbaren, kann die Vertraulichkeit nicht aufrechterhalten werden.

Wenn Sie unsicher sind, wenden Sie sich an Ihren direkten Vorgesetzten oder ein Mitglied des Compliance Boards. Die Kontaktdaten der Mitglieder des Compliance Boards können den Compliance-Bereichen der Bühler Webseite entnommen werden. Das Compliance Board ist unter der folgenden E-Mail-Adresse erreichbar:

complianceboard@buhlergroup.com.

Bühler Group

Gupfenstrasse 5
9240 Uzwil
Schweiz

www.buhlergroup.com