



공급사 업무
수행 준칙.

2023년 8월 | B1 Business

공급사 업무 수행 준칙

소개

세계적인 스위스 가족 기업 Bühler는 지속 가능성을 위해 특히 헌신하고 있습니다. 당사의 비전은 «더 나은 세상을 위한 혁신»이며, 비즈니스를 통해 전 세계 영양 및 친환경 운송에 기여하고 있습니다.

당사의 장기 사업 전략에는 윤리적, 사회적, 환경적 책임이 통합되어 있습니다.

Bühler는 모든 공급사 및 그 하청 공급사에 관련된 모든 국내 및 국제 법규와 공급사 업무 수행 준칙의 요구사항을 준수하도록 요구합니다.

본 준칙의 요구사항은 OECD 다국적 기업 지침(Guidelines for Multinational Enterprises), UN 기업 활동 및 인권 이행 지침, 국제 노동 기구(ILO)의 핵심 협약, UN 글로벌 컴팩트 원칙 등 국제 표준 원칙을 기반으로 규정되었습니다.

범위

본 공급사 업무 수행 준칙은 Bühler의 모든 공급사에 적용되며, 여기에는 그 모회사 및 자회사와 하청 공급사 및 계약 대리점까지 포함됩니다.

네 가지 핵심 사항

1. 인권

공급사는 국제 공인 인권을 준수하고 관련 원칙 및 위에 설명된 협약을 따라야 합니다.

강제 노동

당사는 모든 형태의 강제 노동을 거부합니다. ILO 협약 제29조 및 제105조에 따라, 공급사는 어떤 경우에도 강제 노동 또는 다른 모든 형태의 노예 또는 인신 매매를 하거나 그로부터 이익을 취해서는 안 됩니다.

아동 노동

당사는 모든 형태의 아동 착취를 반대하며, 모든 공급사가 아래 설명된 최소~연령 이하의 아동을 고용하지 않도록 요구합니다. 모든 아동은 경제적 착취 및 위험하거나, 아동 교육에 부정적 영향을 미치거나 아동의 건강 및 발달에 위해하다고 간주될 수~있는 노동으로부터 보호 받아야 합니다.

ILO 협약 제138호에 따라, 고용 또는 노동에 허가되는 최저 연령은 15세 이상 또는 협약의 제2.4조에 명시된 국가의 경우 14세 이상입니다. 위해한 업무에 대한 최저 연령은 모든 국가에서 18세입니다.

공정하고 평등한 대우

당사는 모든 형태의 불공정 및 차별 대우를 거부합니다. ILO 협약 제111조에 따라, 공급사는 어떤 형태의 차별도 없는 업무 환경을 유지합니다. 어떠한 형태의 정신적, 신체적, 성적 또는 언어적 폭력도 허용되어서는 안 됩니다.

결사 및 단체 교섭의 자유

ILO 협약 제87조 및 제98조에 따라, 공급사는 직원이 노조를 결성하거나 그에 가입할 권리 및 모든 해당 법규에 따라 단체 협상을 할 자유를 보장합니다.

근로 시간 및 휴일

근로 시간은 모든 해당 법규를 준수해야 합니다. 모든 초과 근무는 자발적으로 이루어져야 하며 해당 법 조항에 따라 특별 보수를 지급해야 합니다. 작업자에게는 해당 지역의 모든 법 조항 및 규정에 따라 휴일을 제공해야 합니다.

임금 및 복리후생

임금, 복리후생 및 초과 근무 수당은 최소한 국내법 및 계약에 따르며, 또는 그 이상이 적용됩니다. 공급사는 공휴일, 유급 휴가, 병가, 출산 휴가, 육아 휴가, 가족 간호 휴가 등 모든 법적 기본 혜택을 제공합니다. 징계 조치로서의 임금 삭감은 금지됩니다.

2. 건강 및 안전

공급사는 직장 내 건강 및 안전에 대한 모든 관련법을 준수하며 ILO 협약 제120조 및 직업 건강 및 안전과 관련된 국제 표준에 따라 업무 관련 부상 및 질병을 예방합니다.

3. 환경 보호와 지속 가능성

공급자는 환경 보호와 관련된 모든 해당 법률을 준수해야 하며 환경 영향의 지속적인 개선을 입증해야 한다.

환경 허가 및 보고

공급자는 언제든지 법적 준수를 위해 모든 필요한 환경 허가 및 등록에 대한 보고 지침을 입수, 최신 상태로 유지 및 준수해야 한다.

환경관리시스템

공급자는 환경 영향을 식별, 제어 및 완화하기위해 국제적으로 인정된 환경 관리 시스템을 시행하고 문서화해야 한다.

자원 소비, 오염 방지 및 폐기를 최소화

공급자는 에너지 및 물을 포함한 천연 자원의 소비를 최적화해야 한다. 공급자는 환경 오염을 방지하고 특히 온실가스 배출량 등 고형 폐기물, 폐수 및 대기 배출량의 생성을 최소화하기 위한 건전한 조치를 시행하고 입증해야 한다. 배출 또는 폐기 전에 공급자는 해당 법률 및 규정에 따라 폐수 및 고형 폐기물을 적절히 특성화하고 처리해야 한다.

유해물질

공급자는 유해물질 및 화학물질을 식별하고 안전한 취급, 이동, 보관, 재활용, 재사용 및 폐기 여부를 확인해야 한다. 유해물질 및 화학물질과 관련된 모든 해당 법률과 규정을 엄격히 준수해야 한다.

4. 기업 청렴성

모든 형태의 부패, 뇌물 수수 및 불법적 거래 관행은 엄격하게 금지됩니다. 공급사는 모든 해당 법규를 준수해야 합니다.

승인, 모니터링과 후속조치

공급사는 본 업무 수행 준칙의 내용을 수정하거나 폐기하지 않고 이에 동의하며, 본 준칙이 이행되도록 할 책임이 있습니다. 공급사

는 직원 및 하청 공급사에게 본 업무 수행 준칙에 포함된 내용에 대해 알릴 책임이 있습니다. 공급사는 본 업무 수행 준칙 및 본 계약의 관련법의 위반이 의심되는 경우 이를 다음 이메일로 신고합니다: complianceboard@buhlergroup.com

공급사는 전술한 요구사항에 대해 완전 준수를 입증할 충분한 서류를 제출합니다. 또한, Bühler는 본 공급사 업무 수행 준칙의 준수에 대해 기존 공급사 및 신규 공급사를 모니터링할 권리가 있습니다. 모니터링은 사전에 예고되지 않을 수 있으며 독립된 제3자가 수행할 수 있습니다. Bühler는 공급사에게 모니터링 결과를 통지하게 됩니다.

공급사가 본 준칙을 준수하지 않은 후 Bühler에 사유서를 즉시 제출하지 않거나 합의된 시간 내에 시정 조치를 이행하지 않은 경우, Bühler는 단독 재량으로 배상 책임이나 채무 불이행 없이 즉각적으로 공급사와의 사업 관계를 종료할 권리가 있습니다.

승인

아래 서명한 우리는 업무 수행 준칙의 내용을 이해하고 수락하며 이를 완전히 준수하는 데 전념할 것임을 확인합니다.

기업 상호

이름 및 직함

서명

회사 직인

사업자 등록 번호

날짜 및 장소
