



供应商行为 准则.

2019年九月

供应商行为准则.

简介

作为一个业务遍布全球的瑞士家族企业，布勒致力于贯彻落实“可持续性发展”战略。我们怀抱“布勒创新 引领未来”的宏伟愿景，为全球营养供给以及环境友善的出行解决方案贡献力量。

道德、社会和环境责任是公司长期业务发展战略不可分割的一部分。

布勒期望所有供应商和二级供应商都能遵守所有适用的国家和国际法律法规，以及本供应商行为准则。

本准则根据国际标准做出定义，包括《经合组织跨国企业准则》、《联合国工商业与人权指导原则》、国际劳工组织 (ILO)《核心公约》以及联合国《全球契约》准则。

范围

本供应商行为准则适用于布勒的所有供应商，包括其母公司和子公司、二级供应商以及经销商。

四大原则

1. 人权

供应商应尊重国际公认的人权，并遵守上述原则和惯例。

强迫劳动

我们拒绝任何形式的强迫劳动。根据国际劳工组织第 29 和第 105号公约，供应商在任何情况下均不得强迫员工劳动或从中受益，亦不得采取奴役制或从事人口贩卖。

童工

我们反对以任何形式对儿童进行剥削，对此我们期望所有供应商不向低于下述最低年龄的儿童提供就业机会。所有儿童都应免受经济剥削，且不得从事任何有危险、对其教育有负面影响或对其身体健康和成长有害的工作。

根据国际劳工组织第 138号公约，准予就业或工作的最低年龄为 15 岁，在公约第 2.4 条中列明的国家，就业或工作的最低年龄为 14 岁。所有会员国准予从事危险工作的最低年龄为 18 岁。

公正平等的待遇

我们拒绝任何形式的 unfair 和歧视性待遇。根据国际劳工组织第 111 号公约，供应商应确保工作场所不存在任何形式的歧视。不容忍任何形式的身心伤害、性侵犯或言语侮辱。

结社自由和集体谈判

根据国际劳工组织第 87 号和第 98 号公约，供应商应给予员工组建或参加行业工会的权利，以及在遵守所有适用法律法规的情况下行使集体谈判的权利。

工作时间和休息日

工作时间必须符合所有适用法律的规定。超出正常工作时间以外的劳动都应本着自愿的原则，且应根据适用的强制性法律规定给予加班费作为补偿。供应商应根据当地强制性法规和条例，给予工作人员适当的休息时间。

薪资福利

薪资、福利和加班费应不低于国家法律和协议规定的最低标准。供应商需提供所有法律强制规定的福利，例如公共假期、带薪休假、病假和产假/陪产假/探亲假。严禁出于纪律处分而扣除工资。

2. 健康和安

根据国际劳工组织第 120 号公约和有关职业健康及安全的国际标准，供应商应遵守所有适用的工作场所健康和安法律，并预防工伤和职业病。

3. 环境保护与可持续发展

供应商应遵守有关环境保护的所有适用法律，并证明其不断改善自身对环境的影响。

环境许可和报告

供应商应确保时刻合法获取、更新并遵守所有必需的环境许可和注册规定的报告准则。

环境管理系统

供应商应实施并记录国际公认的环境管理体系，以识别、控制和降低对环境的影响。

资源消耗、污染预防和废物最小化

供应商应优化其对自然资源的消耗，包括能源和水。供应商应采取并展示合理的措施，以防止环境污染并最大程度地减少固体废物、废水和废气的产生；特别是温室气体排放。在排放或处置之前，供应商应根据适用的法律法规对废水和固体废物进行适当的分类和处理。

危险品

供应商应识别危险品、化学品和物质，并确保对其进行安全地处理、移动、储存、回收、再利用和处置。严格遵守与危险品、化学品和物质有关的所有适用法律和法规。

4. 诚信经营

严禁任何形式的贪污、贿赂和非法贸易行为。供应商应遵守所有适用的法律要求。

支持、监控和跟进

供应商同意不对本行为准则做出修改或废止，且负责确保该准则的执行。供应商负责向其员工和二级供应商传达本准则所包含的期望。供应商应向以下电子邮箱举报任何涉嫌违反本准则或相关适用法律的行为：

complianceboard@buhlergroup.com

供应商应提供足够的证据以证明其完全遵守上述要求。此外，布勒保留监控现有的以及新的供应商是否遵守此供应商行为准则的权利。布勒可能会在未提前通知的情况下，通过独立第三方来实施监控布勒将向供应商通报监控结果。

如果供应商未能遵守本准则，且未能及时向布勒说明理由，或未在约定的期限内采取纠正措施，则布勒全权保留终止与供应商的任何业务关系的权利，该等终止即刻生效，且布勒无需承担任何责任或被视为违约。

确认

作为本声明之签字人，特此确认，我们理解并接受本行为准则的内容，并承诺完全遵守本行为准则。

公司名称

姓名及职务

签字

公司盖章/印章

公司商业登记证/法定 ID/注册码/编号

日期和地点
