

آیین نامه رفتار حرفه
ای عرضه کنندگان

سپتامبر 2019

ساعات کار و روزهای تعطیل

ساعات کار باید مطابق با قوانین مربوطه باشد. هر گونه اضافه کاری باید با توافق باشد و دستمزدشان الزاماً طبق قوانین مربوطه پرداخت شود. ساعات استراحت کارگران باید مطابق با قوانین و مقررات باشد.

دستمزد و مزایا

دستمزدها و مزایا و پاداش اضافه کاری باید برابر یا بیشتر از حداقل اعلام شده در قوانین و توافق نامه های کشوری باشد. عرضه کنندگان باید تمام مزایای قانونی از قبیل روزهای تعطیل عمومی، مرخصی یا حقوق، مرخصی استعلاجی، مرخصی زایمان برای مادر، پدر و خانواده را فراهم کند. هر گونه کسر حقوقی که حکم عملی تنبیهی را داشته باشد ممنوع است.

2. ایمنی و سلامت

طبق کنوانسیون 120 سازمان جهانی کار و استانداردهای بین المللی مربوط به ایمنی و سلامت شغلی، عرضه کنندگان باید، تمام قوانین مربوط به ایمنی و سلامت در محیط کار را رعایت کنند و از وقوع احتمالی هرگونه آسیب دیدگیها و خسارت های ناشی از کار جلوگیری کنند.

3. پایداری و حفاظت زیست محیطی .

تأمین کننده باید از تمامی قوانین حاکم در حوزه حفاظت از محیط زیست پیروی کند، و بهبود پیوسته در تأثیرات زیست محیطی خود را به نمایش بگذارد.

مجوزهای زیست محیطی و گزارش دهی

تأمین کننده باید اطمینان حاصل کند که دستورالعمل گزارش دهی را برای تمامی مجوزهای زیست محیطی مورد نیاز و موارد ثبتی کسب کرده، به روز نگه می دارد و از آنها پیروی می کند. تا همواره به لحاظ قانونی پیرو آنها باشد.

سیستم مدیریت زیست محیطی

تأمین کننده باید یک سیستم مدیریت زیست محیطی تأیید شده بین المللی را راه اندازی و مستند کند که به منظور شناسایی، کنترل و تقلیل تأثیرات زیست محیطی طراحی شده باشد.

صرف منابع، پیشگیری از آلودگی و حداقل سازی پسماند

تأمین کننده باید مصرف منابع طبیعی، شامل انرژی و آب، را بهینه نماید. تأمین کننده باید اقدامات مناسبی را اجرا کرده و نشان دهد از آلودگی زیست محیطی پیشگیری می نماید و تولید پسماند خشک، فاضلاب و آلودگی هوا را به حداقل می رساند؛ به ویژه انتشار گازهای گلخانه ای. تأمین کننده پیش از دور ریختن یا رها کردن پسماند خشک و فاضلاب باید آنها را به شیوه ای مناسب و براساس قوانین و مقررات حاکم تفکیک نماید.

مواد خطرناک

تأمین کننده باید مواد خطرناک و شیمیایی را شناسایی کند و از جابه جایی، حرکت دادن، انبار کردن، بازیافت، استفاده مجدد و دور ریختن ایمن آنها اطمینان حاصل نماید. تمامی قوانین و مقررات حاکم بر مواد خطرناک و شیمیایی باید به دقت رعایت شود.

4. درستکاری در کسب و کار

هر گونه فساد، رشوه خواری و عمل تجاری خلاف قانون اکیداً ممنوع است. عرضه کنندگان باید کاملاً بر طبق قانون و مقررات عمل نمایند.

پذیرش، نظارت و اجرا

عرضه کنندگان، عمل به این آییننامه را بدون هیچ حک و اصلاح و یا لغو موادی از آن می پذیرند. مسئولیت اجرای این آییننامه با عرضه کننده است.

عرضه کننده مسئولیت دارد که محتوای این آییننامه را به اطلاع کلیه کارکنان و دیگر عرضه کنندگان تابع خود برساند و هر گونه تخلف از این آییننامه و قوانین مربوطه را از طریق این ایمیل اطلاع دهند:

complianceboard@buhlergroup.com

عرضه کنندگان باید مستندات کافی در رابطه با رعایت کامل موارد ذکر شده داشته باشند. گذشته از این، بولر این حق را برای خود محفوظ میداند که بر رعایت آیین نامه رفتار حرفه ای عرضه کنندگان، چه از سوی عرضه کنندگان فعلی و چه عرضه کنندگان جدید، نظارت کند. نظارت ممکن است بدون اطلاع قبلی و از طرف یک نهاد مستقل شخص ثالث صورت گیرد. بولر نتیجه این نظارتها را به آگاهیشان میرساند.

اگر عرضه کنندگان نتوانند مفاد این آییننامه را به اجرا در آورد و دلایل خود را بدون تأخیر به بولر اعلام نمایند و یا اقدامات اصلاحی را طی دوره توافق شده به اجرا در نیاورد، بولر این حق را برای خود محفوظ میداند که بنا به صلاحدید خود، فوراً و بدون اینکه دین یا خسارتی متوجه بولر باشد، هر گونه ارتباط کاری اش را با عرضه کننده قطع کند.

آیین نامه رفتار حرفه ای عرضه کنندگان

معرفی

بولر به عنوان یک خانواده بازرگانی از کشور سوئیس به این معروف است که خود را متعهد به حفظ ثبات میداند. دورنمای ما «نوآوری برای تحقق دنیایی بهتر» است. ما با کسب و کار خود به تغذیه دنیا و حمل و نقل سازگار با محیط زیست کمک می کنیم

مسئولیت پذیری اخلاقی و اجتماعی و محیط زیستی جزء لاینفک راهبرد کاری بلندمدت ماست

بولر از تمامی عرضه کنندگان اصلی و فرعی انتظار دارد قوانین و مقررات مربوطه کشوری و بین المللی و نیز الزامات این آیین نامه رفتار حرفه ای را رعایت کنند

الزامات این آییننامه بر اساس اصول ذکر شده در استانداردهای بین المللی، از قبیل

دستورالعملهای سازمان همکاری و توسعه اقتصادی ناظر بر شرکتهای چندملیتی، اصول

راهنمای سازمان ملل متحد در مورد کسب و کار و حقوق بشر، کنوانسیون سازمان جهانی کار

(ILO) و اصول مندرج در پیمان جهانی سازمان ملل متحد تنظیم شده است

دورنما

تمامی عرضه کنندگان محصولات بولر از جمله شرکت های مادر و تابعه و نیز عرضه کنندگان فرعی و طرف قرارداد مشمول این آیین نامه رفتاری میباشند

چهار اصل

1. حقوق بشر

عرضه کنندگان باید به حقوق بشر که در دنیا پذیرفته شده احترام بگذارند و اصول مربوطه و قراردادهای ذکر شده در بالا را رعایت کنند

کار اجباری

ما با کار اجباری به هر شکل مخالفیم. طبق کنوانسیون 29 و 105 سازمان جهانی کار، عرضه کنندگان تحت هیچ شرایطی نباید از کار اجباری استفاده کنند و یا به هر نحو منفعتی از برده داری یا قاچاق انسان ببرند

کار کودکان

ما با هر گونه سوءاستفاده از کودکان مخالفیم و از تمام عرضه کنندگان محصولات خود انتظار داریم کودکان زیر سن ذکر شده در پایین را به خدمت نگیرند. باید از تمام کودکان در برابر سوءاستفاده اقتصادی و انجام کارهایی که خطرناک به حساب می آیند یا اثر سویی بر تحصیل آن ها می گذارند و یا برای رشد و سلامتشان مضر هستند محافظت کرد

طبق کنوانسیون 138 سازمان جهانی کار، حداقل سن استخدام نباید کمتر از 15 سال باشد. در کشورهایی که در ماده 2.4 کنوانسیون مشخص شده اند، این سن نباید کمتر از 14 سال باشد. حداقل سن برای کارهای خطرناک در تمام کشورها 18 سال است

رفتار منصفانه و برابر

ما با هر گونه رفتار غیرمنصفانه و تبعیض آمیز مخالفیم. طبق کنوانسیون 111 سازمان جهانی کار، عرضه کنندگان باید محیط کاری را فراهم آورند که عاری از هر گونه تبعیض باشد. اذیت و آزار در هیچ شکلش، روانی و فیزیکی و جنسی و کلامی قابل تحمل نیست

آزادی انجمنها و مذاکرات دسته جمعی کارمندان یا کارفرمایان

طبق کنوانسیون 87 و 98 سازمان جهانی کار، عرضه کنندگان باید حق کارکنان خود برای تشکیل یا پیوستن به اتحادیه و نیز حق مذاکرات دسته جمعی کارمندان یا کارفرمایان را مطابق با قوانین و مقررات مربوطه به رسمیت بشناسند

اقرارنامه

بدین وسیله، ما امضاکنندگان زیر تصدیق میکنیم که محتوای این آییننامه را دانسته و پذیرفته ایم و متعهد به اجرای کامل آن هستیم

نام شرکت

نام و عنوان شغلی

امضاء

مهر شرکت

شماره / کد / شناسه شناسایی حقوقی / ثبت شرکت

تاریخ و مکان

Bühler Group

www.buhlergroup.com