



Кодекс деловой  
**ЭТИКИ ДЛЯ**  
**ПОСТАВЩИКОВ.**

Сентябрь 2019

# Кодекс деловой этики для поставщиков.

## Введение.

Будучи семейным предприятием, основанным в Швейцарии и представленным во всем мире, компания Bühler предана идее устойчивого развития. «Внедряя инновации, делаем мир лучше» – вот наше стратегическое видение. Компания Bühler вносит свой вклад в развитие технологий питания и безопасного для передвижения климата в мировом масштабе. Этическая, социальная и экологическая ответственность являются неотъемлемой частью нашей долгосрочной бизнес-стратегии. Bühler ожидает от всех поставщиков и субпоставщиков полного соблюдения применимого национального и международного законодательства и норм, а также требований настоящего Кодекса деловой этики для поставщиков. Изложенные в настоящем кодексе требования были установлены на основании международных стандартов, таких как положения ОЭСР для многонациональных предприятий, принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека (ООН), Основные конвенции Международной организации труда (МОТ) и Принципы Глобального договора ООН.

## Область применения.

Настоящий Кодекс деловой этики для поставщиков распространяется на всех поставщиков компании Bühler, в том числе на головные и дочерние компании, а также на субпоставщиков и посредников.

## Четыре основополагающих принципа .

### 1. Права человека

Поставщик должен уважать признанные во всем мире права человека, следовать соответствующим принципам и вышеуказанным конвенциям.

#### Принудительный труд

Мы отвергаем любые формы принудительного труда. В соответствии с Конвенцией № 29 и Конвенцией № 105 МОТ поставщик ни при каких обстоятельствах не должен использовать либо пользоваться результатами принудительного труда, а также любого другого вида рабства или торговли людьми.

#### Детский труд

Мы выступаем против любых форм эксплуатации детей и ожидаем, что все наши поставщики не будут принимать на работу детей до достижения указанного ниже минимального возраста. Каждый ребенок должен быть защищен от экономической эксплуатации и выполнения работы, которая может считаться опасной, негативно влиять на образование, вредить здоровью и развитию ребенка.

В соответствии с Конвенцией № 138 минимальный возраст для приема на работу или начала трудовой деятельности составляет не менее 15 лет или не менее 14 лет для стран, указанных в статье 2.4 Конвенции. Минимальный возраст для выполнения опасных работ – 18 лет для всех стран.

#### Равноправие и справедливое отношение

Мы отвергаем любые формы несправедливого отношения и дискриминации. В соответствии с Конвенцией № 111 на рабочих местах поставщика не должно быть никаких форм дискриминации. Недопустимыми являются любые формы психологического, физического, сексуального насилия либо словесного оскорбления

#### Свобода объединений и заключения коллективного договора

В соответствии с Конвенцией № 87 и Конвенцией № 98 поставщик должен предоставить своим сотрудникам право создавать либо вступать в профсоюзы, равно как и право заключать коллективный договор на основании применимого законодательства и нормативных актов..

#### Рабочее время и дни отдыха

График работы должен полностью отвечать требованиям применимого законодательства. Любая сверхурочная работа должна быть добровольной и должна оплачиваться по премиальной ставке в соответствии с обязательными применимыми правовыми положениями. Работникам должен предоставляться период отдыха в соответствии со всеми обязательными правовыми положениями и нормами в рамках применимого местного законодательства.

#### Заработная плата и социальный пакет

Заработная плата, социальный пакет и компенсации за сверхурочную работу должны как минимум соответствовать национальному законодательству и договоренностям или быть более высокими. Поставщик в полном объеме предоставляет причитающийся по закону социальный пакет, включая, в частности, государственные

праздники, оплачиваемые отпуска, больничные, отпуск в связи с рождением ребенка, отпуск по семейным обстоятельствам. Любые вычеты из заработной платы вследствие применения дисциплинарного взыскания запрещены.

## **2. Здоровье и безопасность**

Поставщик должен в полном объеме выполнять требования применимого законодательства по охране труда и производственной безопасности с целью предотвращения несчастных случаев и профессиональных заболеваний в соответствии с Конвенцией № 120 МОТ и международными стандартами в сфере охраны труда и промышленной гигиены.

## **3. Охрана окружающей среды и устойчивое развитие**

Поставщик обязуется соблюдать все применимые законы, касающиеся защиты окружающей среды, и демонстрировать непрерывное сокращение негативного воздействия на окружающую среду.

### **Экологические разрешения и отчетность**

Поставщик обязуется обеспечить получение, обновление и соблюдение всех руководств по предоставлению отчетности касаясь обязательных экологических разрешений и форм регистраций с целью соблюдения правовых требований в любой момент времени.

### **Система экологического менеджмента**

Поставщик обязуется применить и документально подтвердить международно признанную систему экологического менеджмента, предназначенную для выявления, контроля и минимизации воздействия на окружающую среду.

### **Потребление ресурсов, предотвращение загрязнения окружающей среды и минимизация отходов**

Поставщик обязуется оптимизировать потребление природных ресурсов, включая энергетические и водные ресурсы. Поставщик обязуется применять и демонстрировать разумные меры по предотвращению загрязнения окружающей среды и минимизации образования твердых бытовых отходов, сточных вод и выбросов в атмосферу, в частности, эмиссии парниковых газов. Поставщик обязуется надлежащим образом и в соответствии с применимыми законами и нормативными актами определять характер и очищать сточные воды и твердые бытовые отходы перед сливом или утилизацией.

## **Опасные материалы**

Поставщик обязуется выявлять опасные материалы, химикаты и вещества, а также гарантировать их безопасное использование, перемещение, хранение, переработку, повторное использование и утилизацию. Необходимо строго соблюдать все применимые законы и нормативные акты, касающиеся опасных материалов, химикатов и веществ.

## **4. Безупречная деловая репутация**

Любые формы коррупции, взяточничества и незаконной торговли строго запрещены. Поставщик должен в полном объеме выполнять требования применимого законодательства.

## **Передача, проверка соблюдения и последующие мероприятия.**

Поставщик полностью соглашается с положениями настоящего кодекса без каких-либо дополнений или исключений. Ответственность за исполнение настоящего кодекса несет поставщик. Поставщик несет ответственность за информирование всех своих сотрудников и субпоставщиков об ожидаемых результатах, связанных с соблюдением настоящего кодекса. Поставщик должен сообщить о любом подозрении в несоблюдении настоящего кодекса и применимого законодательства по электронному адресу: [complianceboard@buhlergroup.com](mailto:complianceboard@buhlergroup.com)

Поставщик должен предоставить достаточные доказательства полного соответствия вышеизложенным требованиям. Кроме того, компания Bühler оставляет за собой право проверять соблюдение Кодекса деловой этики для поставщиков как существующими, так и новыми поставщиками. Поставщик может не быть проинформирован о проверке соблюдения кодекса. Проверка может выполняться независимой третьей стороной. Компания Bühler сообщит поставщику результаты проверки.

В случае если поставщик не выполняет положения настоящего кодекса, не предоставляет в срочном порядке разумное объяснение в адрес компании Bühler или не предпринимает соответствующие меры в согласованные сроки, компания Bühler оставляет за собой право по своему усмотрению немедленно прекратить любые деловые отношения с поставщиком, и такие действия компании Bühler не повлекут за собой никакой ответственности и не будут являться нарушением ее обязательств.

## **Подтверждение.**

Мы, нижеподписавшиеся, настоящим подтверждаем, что ознакомлены с содержанием настоящего кодекса, принимаем и обязуемся полностью соблюдать его положения.

**Наименование компании**

---

**Имя и должность**

**Подпись**

---

**Штамп / печать компании**

---

**Регистрация компании / уставные данные / код / номер**

---

**Дата и место**

---